

Beleidsplan Stichting Het Hart van Rossum

Inleiding

In 2018 lanceerde de gemeente Dinkelland het initiatief “Mijn Dinkelland 2030”. Alle kernen van de gemeente werden uitgedaagd om actief mee te denken over hoe de kernen er in de toekomst uit zouden moeten zien. De Dorpsraad pakte dit initiatief op en formeerde een projectgroep van vijf inwoners die met dit vraagstuk aan de slag gingen. In maart 2019 rapporteerde de projectgroep aan het dorp en daarmee ook aan de dorpsraad middels het document “Doar geet 't op an!”. Eén van de elf thema's die in de rapportage van de projectgroep werd benoemd was het kerkgebouw. De te nemen actie werd in het rapport als volgt omschreven:

Richt een brede werkgroep in die de opdracht krijgt om de toekomst van het kerkgebouw in de meest uitgebreide zin te onderzoeken. Deze werkgroep (met mandaat van de dorpsraad, locatieraad en parochiebestuur) wordt in 2019 samengesteld en stelt in dat jaar een onderzoeksplan op (inclusief budget). De werkgroep doet ook onderzoek naar subsidiemogelijkheden voor het onderzoek. Het onderzoek wordt in 2020/2021 uitgevoerd. De uitkomsten zijn bindend voor Rossum en het uitgangspunt voor het handelen tot 2030.

Met een kleine vertraging in de tijd is de genoemde actie uitgevoerd. Vanuit het initiatief “Mijn Rossum 2030” ontstond er een werkgroep “Ons Kerkgebouw” die voortging op het ingeslagen pad. Er werd een onderzoeksplan opgesteld en er werd (met positief gevolg) een subsidie aangevraagd bij de gemeente Dinkelland en de provincie Overijssel. Het onderzoeksplan resulteerde in een enquête die in de herfst van 2022 digitaal en schriftelijk in de gehele dorpsgemeenschap werd uitgezet. De uitslag van de enquête was helder en gaf de werkgroep “Ons Kerkgebouw” motivatie en richting. Motivatie, omdat meer dan 98% van de dorpsgemeenschap het kerkgebouw voor de toekomst wil behouden, ook als het kerkgebouw onttrokken wordt aan de eredienst.

Richting, omdat de enquête duidelijk twee richtingen voor een toekomstige functie benoemde. Aan de ene kant werd de woonfunctie vaak benoemd en aan de andere kant een sociaal, maatschappelijk, culturele functie.

Na overleg met deskundigen uit de bouw werd de woonfunctie aan de kant gelegd. Appartementen voor jongeren of senioren tegen een betaalde prijs zijn in het kerkgebouw niet te realiseren. Blijft over de sociaal, maatschappelijk, culturele functie.

De enquête leverde ook een klankbordgroep op, een groep van geïnteresseerde en betrokken meedenkers, die in de winter van 2022/2023 bijeenkwam om de gekozen functie nader te verkennen en in te kleuren.

In diezelfde winter ontstond bij de werkgroep de gedachte om een stichting in het leven te roepen. Een stichting is een formele rechtspersoon die schulden en bezittingen mag hebben en die contracten mag afsluiten. De stichting “Het Hart van Rossum” werd op 21 augustus 2023 een feit omdat op die dag de statuten zijn vastgesteld en ondertekend. Ook is de stichting ingeschreven bij de Kamer van Koophandel.

Verhouding werkgroep – stichting

De stichting kent een stichtingsbestuur dat bestaat uit drie leden van de werkgroep “Ons Kerkgebouw”. In de statuten zijn de functies van de bestuursleden vastgelegd. Het stichtingsbestuur van de stichting handelt conform de artikelen die in de statuten staan. Minimaal één keer per jaar vergadert het stichtingsbestuur waarbij wordt gecontroleerd of aan de verplichtingen die statutair

worden opgedragen wordt voldaan. De voorzitter van de stichting neemt hiertoe jaarlijks het initiatief.

Het stichtingsbestuur blijft deel uit maken van de werkgroep ""Ons Kerkgebouw". De werkgroep ""Ons Kerkgebouw" werkt volgens een huishoudelijk reglement waarin doelstelling, werkwijze en organisatie nader worden omschreven.

Huishoudelijk reglement

Doelstelling van de werkgroep:

Het opstellen van een plan voor de herbestemming van het kerkgebouw van Rossum als het huidige gebruik niet meer kan worden gehandhaafd en de kerk aan de eredienst wordt onttrokken.

Uitgangspunten bij dit plan zijn:

- Het plan moet breed gedragen worden in de dorpsgemeenschap van Rossum, Volthe en Lemselo.
- Het plan moet leiden tot een exploitabele situatie voor de toekomst.

Ten aanzien van het eerste uitgangspunt zijn de resultaten van de gehouden enquête leidend en is er een klankbordgroep in het leven geroepen.

Ten aanzien van het tweede uitgangspunt geldt dat een exploitabele situatie voor de toekomst van het kerkgebouw alleen te realiseren valt door ook de omgeving van het kerkgebouw (gebouwen en grond) in de plannen te betrekken. Dit betekent dat ook het Kulturhus, de pastorie en het kerkhof in de plannen meegenomen worden om uiteindelijk een vitaal een leefbaar hart voor Rossum te creëren.

Werkwijze van de werkgroep:

De werkgroep vergadert in principe maandelijks (niet in de vakantieperiode) aan de hand van een jaarschema. De voorzitter stelt de agenda op waarbij leden gevraagd worden om agendapunten aan te leveren.

Het jaarschema wordt opgesteld in januari/februari. In het jaarschema worden de te bereiken doelen voor het komende jaar aangegeven en wordt bepaald met welke partijen er wanneer gesproken gaat worden. Als gesprekspartijen gelden in ieder geval:

- De dorpsraad;
- De locatieraad;
- Het parochiebestuur;
- De stichting maatschappelijk werk Rossum;
- De stichting Sint Michael;
- De gemeente Dinkelland;
- Het bureau ""Anno Nu".

Organisatie van de werkgroep:

Het stichtingsbestuur maakt integraal deel uit van de werkgroep waarbij de functies parallel lopen. Dit betekent dat de voorzitter van de stichting ook voorzitter is van de werkgroep. Voor de functies

secretaris en penningmeester geldt hetzelfde. Naast de functies van voorzitter, secretaris en penningmeester is er een lid van de werkgroep verantwoordelijk voor de communicatie. Besluiten worden door de werkgroep gezamenlijk genomen waarbij er naar consensus wordt gestreefd. Bij een eventuele stemming geldt iedere stem even zwaar en geldt een meerderheid van stemmen.

Bij bepaalde besluiten van de werkgroep kan een beroep worden gedaan op de stichting. De bestuursleden van de stichting handelen in het verlengde van het besluit van de werkgroep. De leden van het stichtingsbestuur nemen als stichting geen besluiten maar confirmeren zich aan de besluiten die genomen worden door de werkgroep.

Aan het stichtingsbestuur worden conform de statuten bepaalde eisen gesteld ten aanzien van verantwoording en verslaglegging. De informatie die hiermee gepaard gaat wordt transparant gedeeld met de leden van de werkgroep.

Het aantal leden van de werkgroep is minimaal vijf en maximaal negen. Er wordt gestreefd naar diverse knowhow binnen de werkgroep maar enthousiasme en betrokkenheid bij het kerkgebouw is het belangrijkste criterium. Elk lid staat het vrij iemand aan te dragen als lid waarbij het maximumaantal van negen leden uitgangspunt is.